

# Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА,

КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 39 (1060)

Четверг, 21 октября 1976 года

Цена 1 коп.

В честь Великого Октября

## Повышать качество

Одним из основных принципов научного управления современным производством является выделение на каждом этапе развития главной цели, достижение которой обеспечивает наибольший успех. В настоящее время такой целью является повышение качества продукции, которое является одним из главных, а во многих случаях и самым главным путем повышения эффективности общественного производства. Улучшение качества промышленной продукции одно из условий повышения производительности труда, снижения себестоимости и роста накоплений.

В условиях современного динамичного производства задача обеспечения оптимального уровня качества с первых промышленных образцов, сокращения сроков их проектирования, разработки технологических процессов, изготовления оснастки и т. д. приобретает первоочередное значение. Она может быть успешно решена лишь на базе создания единой научно обоснованной системы управления качеством.

Первым шагом в направлении системного подхода к проблеме обеспечения качества промышленной продукции явилось создание системы бездефектного изготовления продукции и сдачи ее БТК и заказчику с первого предъявления.

Широкое внедрение системы бездефектного изготовления продукции позволило обеспечить значительное улучшение работы предприятия и повышение качества выпускаемой продукции. На предприятии решены задачи «первого порядка» — изжиты массовый брак деталей, невыполнение требований ОТК по улучшению качества изготовления продукции, грубые нарушения технологии и т. д., — установлен и систематически поддерживается определенный режим обеспечения качества труда и продукции. Сдача продукции с первого предъявления возросла с 95 процентов до 97,2 процента при одновременном росте производительности труда на 86 проц.

Однако критический анализ функционирования системы бездефектного изготовления продукции позволяет обнаружить ряд недостатков, основные из которых — слабая связь технических, экономических и административных служб с цехами предприятия, их отставание от ритма производственной деятельности цехов, несвоевременное устранение технических и организационных затруднений, возникающих в ходе производства; многочисленность и разнородность; отсутствие количе-

ственных показателей качества продукции и трудности планирования качества; невозможность применения электронно-вычислительной техники для обработки информации о качестве и т. д.

Как известно, качество продукции формируется на этапе исследования и проектирования, воспроизводится на этапе изготовления, сохраняется на этапе обращения и реализации и восстанавливается на этапе эксплуатации. Следовательно, обеспечение оптимального уровня качества продукции возможно без комплексного системного подхода к решению этой проблемы, без дальнейшего совершенствования применяемых методов и разработки более эффективных форм организации труда и управления, которые позволили бы предпринять: существенно повысить эффективность всех работ по повышению качества продукции; создать условия для действенного стимулирования внедрения передового опыта, накопленного за последние годы в промышленности нашей страны; обеспечить полное и комплексное управление всеми внутрипроизводственными факторами, влияющими на качество продукции; осуществить организационную, техническую и методическую увязку всех работ по повышению качества продукции с работами по реализации производственно-хозяйственных планов предприятия.

Наиболее эффективно эта задача может быть решена путем создания и внедрения комплексной системы управления качеством продукции с помощью стандартов предприятия, которая предусматривает установление, обеспечение и поддержание необходимого уровня качества продукции при ее разработке, производстве и эксплуатации, осуществляемое путем целенаправленного воздействия на условия и факторы, влияющие на качество продукции.

В объединении составлен план мероприятий по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции на базе стандартизации, предусматривающей разработку проекта системы, разработку стандартов предприятия и внедрение системы.

Выполнение этого плана, а также организация соревнования за высокое качество труда и продукции позволят сделать значительный вклад в дело повышения качества продукции и эффективности производства в целом.

Ю. ТЫЩИЦКИЙ,  
зам. главного инженера.

## Досрочно!

Соревнуясь за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки, рабочие цеха № 17 — сборщики И. В. Вепринцев, В. И. Гудин, Н. М. Перженцев, резчик И. И. Беспалов — 12 октября завершили выполнение плана первого года X пятилетки.

☆☆☆

Стремясь достойно встретить 59-летие Великого Октября, рабочие цеха № 41 работают высокопроизводительно, с полной отдачей сил, показывая образцы героического труда. Токари цеха: В. Ф. Иванов, М. И. Слепов, В. М. Королев, Н. Н. Новиков, И. Я. Миронкин, слесарь П. Н. Морозов, фрезеровщица З. П. Петровица успешно завершили план первого года десятой пятилетки.

## С хорошими показателями

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, развернув широкое социалистическое соревнование за успешное выполнение планов первого года десятой пятилетки, коллектив объединения рапортует, что план девяти месяцев выполнен по следующим технико-экономическим показателям: по валовой продукции — на 100,6 процента; по реализации продукции — на 101,4; по производительности труда — на 101,5; номенклатура составила 99,9 процента.

До конца года осталось чуть больше двух месяцев, и чтобы успешно завершить 1976-й необходимо коллективу объединения мобилизовать все усилия, всю энергию для выполнения государственного плана, социальности.

## В обстановке высокой активности

С 27 сентября по 11 октября в КБ проходила отчетно-перевыборная кампания в партийных организациях. Вдохновенные решения XXV съезда КПСС, коммунисты КБ провели свои партийные собрания под знаком подведения первых итогов послесъездовской работы и обсуждения задач, стоящих перед партийными организациями.

Собрания прошли активно, в обстановке деловой, товарищеской критики и самокритики. В среднем по всем партийным организациям количество коммунистов, выступавших на собраниях, составило 40 процентов от

Трудящиеся Советского Союза! Настойчиво добивайтесь повышения производительности труда, эффективности производства и качества работы во имя дальнейшего роста социалистической экономики — основы могущества Родины и неуклонного подъема благосостояния народа!

Выше знамя социалистического соревнования за успешное выполнение плана 1976 года!

(Из Призывов ЦК КПСС).



Двадцать лет работает в КБ Ирина Александровна Черная. За это время она прошла путь от техника до инженера, закончив без отрыва от производства наш вечерний институт.

В настоящее время Ирина Александровна возглавляет небольшую группу инженеров-операторов. Под ее руководством группа успешно решает на аналого-вычислительных машинах задачи, которые перед ними ставит заказчик.

И. А. Черная неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании. Ее труд отмечен знаком «Победитель соцсоревнования». И. А. Черная — грамотный инженер, успешно освоила современную сложную вычислительную технику, постоянно совершенствует свои знания. Ее фотографию можно увидеть на доске Почета КБ.

На снимке: Ирина Александровна Черная за работой на машине.

## В парткоме объединения

14 сентября состоялось заседание партийного комитета объединения с повесткой дня «О выполнении мероприятий по критическим замечаниям коммунистов, высказанным на отчетно-выборных партийных собраниях в 1975 году и III отчетно-выборной партийной конференции объединения».

Партийный комитет заслушал и обсудил сообщения коммунистов Б. Г. Азаряна, А. И. Бирюкова, Г. А. Бочкарева, принимавших участие в подготовке этого вопроса, и отметил, что из 73 пунктов (из них 41 пункт по критическим замечаниям коммунистов, высказанным на отчетно-выборных партийных собра-

ниях и 32 — на 3-й отчетно-выборной партийной конференции объединения) на 10 октября выполнено 60 пунктов. Не выполнены или в стадии выполнения находятся следующие мероприятия: не введена в строй печь ПАП-102; не внедрены в производство копировально-давяльный и посадочные станки в цехе № 11; не изготовлены приспособления для механического зажима инструмента и заготовок в цехе № 1; не разработаны мероприятия по улучшению работы детских учреждений и другие.

Партийный комитет по обсуждаемому вопросу принял постановление.

## Отчеты и выборы

мунистами на собраниях, будут внимательно рассмотрены и включены в соответствующие мероприятия.

На собраниях были выбраны новые составы партбюро, распределены обязанности между членами партбюро. Партийные собрания явились важной вехой в жизни коммунистов КБ, придавшие им новый заряд энергии и вдохновившие на дальнейшее развертывание работы по успешному выполнению заданий, вытекающих из решений XXV съезда КПСС и Директив на X пятилетку.

Э. ЛАЗАРЧУК,  
член парткома КБ.

## В день мастера

Коммунистическая партия, Советское правительство проявляют постоянную заботу об улучшении условий труда на производстве. Облегчение и оздоровление условий труда, устранение причин травматизма и заболеваемости рабочих рассматриваются как государственная задача.

Ответственность за состояние техники безопасности при выполнении производственных заданий работающими в группе возлагается на мастера. Этой теме было уделено большое внимание в день мастера, который состоялся 14 октября в техкабинете. Работник

прокуратуры подробно рассказал об ответственности мастера за нарушение норм охраны труда и правил техники безопасности. Он привел много примеров из жизни объединения, которые показали, к каким тяжелым последствиям приводит невыполнение требований охраны труда.

Председатель совета мастеров В. Н. Судаков проинформировал аудиторию о работе совета мастеров, который строит свою деятельность строго по намеченному плану. Затем мастерам были предложены анкеты мастера и карты СФРД.

## С целью улучшения условий труда

В системе управления производством на предприятиях важная роль принадлежит мастеру как непосредственному руководителю, организатору, воспитателю и наставнику коллектива рабочих на производственном участке. От работы мастера, его умения выполнять широкий и разнообразный круг возлагаемых на него обязанностей в решающей степени зависит успех всего коллектива.

Внедрение новой техники и технологии производства, совершенствование организации труда, производства и управления, повышение требований к качеству продукции, росту производительности труда и улучшению экономических показателей деятельности трудовых коллективов, повышение образовательного, профессионального и культурного уровня рабочих — все это, с одной стороны, предъявляет новые, более высокие требования к мастеру, а с другой, — вызывает необходимость пересмотра методов и средств его труда, создания мастерам благоприятных условий для их эффективной деятельности.

Совет мастеров объединения совместно с лабораторией ОПТУ в настоящее время проводит работу по изучению организации труда мастеров, их интересов, нужд, запросов, распределения рабочего времени мастеров по отдельным функциям.

С этой целью среди мастеров объединения распространяются анкеты мастера и карты самофотографии рабочего дня мастера (карта СФРД).

Анкета мастера включает ряд вопросов, ответы на которые позволяют выяснить отно-

шение мастеров к своей профессии, причины, мешающие им трудиться с полной отдачей сил, недостатки в организации труда, в действующих системах морального и материального поощрения, условия быта мастеров.

Карта СФРД призвана выявить распределение рабочего времени мастера по отдельным видам выполняемых им функций, определить количество времени, занятого несвойственными работами, виды этих работ.

Из всех работающих в объединении мастеров анкеты получили 94 мастера, среди них — представители всех цехов объединения, комплекты карт самофотографии вручены 36 мастерам. Данное исследование является выборочным, это определяется наличием практических трудностей, связанных с организацией сплошного обследования, а также теми обстоятельствами, что социальные явления характеризуются определенной повторяемостью и тождеством, обуславливающим возможность формулировки окончательных выводов на основании анализа сравнительно ограниченного материала.

Выдачу и сбор анкет и карт СФРД осуществляют члены совета мастеров. Обработку заполненных документов производит лаборатория ОПТУ. Выводы, сделанные на основании результатов опроса, будут представлены администрации и общественным организациям, что поможет им планировать работу с мастерами в области улучшения организации их труда, быта, удовлетворения различных интересов. **И. ШАПИРО,** инженер лаборатории ОПТУ.

## Идут комсомольские собрания

Прошли отчетно-выборные собрания в большинстве комсомольских организаций. Они дали возможность глубоко проанализировать формы и методы работы комсомольских организаций, увидеть успехи и недостатки каждой организации.

Интересно, по-деловому прошли отчетно-выборные собрания в комсомольских организациях цеха № 20 (комсорг В. Мамаев), цеха № 1 (комсорг В. Гусев), цеха № 105 (комсорг Ю. Кочнев), цеха № 42 (комсорг Н. Лихачев). Комсомольцы вели серьезный разговор о производственных делах, об общественной жизни коллектива, наметили четкие задачи на ближайший период. Все это нашло свое отражение и в принятых на собраниях постановлениях. Так, комсомольцы цеха № 42 решили помочь в организации раскройной мастерской при механическом участке цеха. Комсомольцы цеха № 2 (комсорг Ю. Романов) задумали создать свою художественную самодеятельность.

Члены ВЛКСМ, добившиеся лучших результатов в производственной деятельности, общественной работе по итогам за отчетный период были награждены грамотами комитета ВЛКСМ, ценными подарками. Среди них — молодежь из цеха № 1: Н. Валабуев, Н. Киселева, О. Постнова, А. Голубев, Н. Лазарев; из цеха № 20 — Е. Козырькова, В. Гусева, А. Комков, Н. Дементьев, А. Юрчак; из цеха № 105 — В. Акимов, Ю. Румянцев, Л. Иваншина и другие.

Но нельзя не сказать и о тех собраниях, которые прошли

плохо. Их подготовкой занимались только комсорги, поэтому посещаемость была низкой, не оказалось желающих выступить. Так прошли собрания в комсомольских организациях цеха № 12 (комсорг Л. Ратникова), цеха № 2 (комсорг А. Соловьев). По этим же причинам комсомольское собрание в заводоуправлении признано комитетом ВЛКСМ объединенно недействительным и перенесено на более поздние сроки. Вновь избранным комсомольским бюро, каждому комсомольцу необходимо приложить максимум усилий, чтобы жизнь комсомольца была интересной, насыщенной значительными делами.

Большие недостатки вскрылись в работе комсомольской организации цеха № 41 (комсорг Н. Серов). Однако желание молодежи найти причины слабой работы, помощь парторганизации и администрации цеха, оказанная в ходе подготовки к отчетно-выборному собранию, серьезные задачи, наметенные на будущее, позволяют надеяться, что работа комсомольской организации будет налажена.

Комитет ВЛКСМ объединения выражает уверенность в том, что все комсомольские организации объединения внесут достойный вклад в выполнение исторических решений XXV съезда КПСС, ознаменуют первый год X пятилетки ударным высокопроизводительным трудом.

**С. ДЗЮБА,** зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

## Сезон закончен, но тренировки продолжаются

Закончились финальные игры первенства области по футболу среди команд мальчиков 1961 года рождения. Наша команда заняла 3-е место. Как это расценивать? По сравнению с итогами предыдущих сезонов, когда команды нашего футбольного коллектива не могли претендовать на высокие места, результаты этого сезона можно считать хорошими. К тому же следует добавить, что в борьбе за выход в финал, мы опередили многие именитые коллективы и спортклубы, имеющие гораздо лучшие условия для тренировок.

Ну, а если смотреть с точки зрения возможностей, отдачи спортсменом, то можно было бы ожидать большего. Укомплектованность команды, заинтересованное отношение всех, без исключения, ребят к делу дают право думать, что достигнутое ими — не предел. В этой связи я хотел бы ответить

на некоторые вопросы, задаваемые мне в частных разговорах болельщиками футбола:

Не слишком ли часто делается замена игроков во время матча?

Не сказалась ли плохо на финальных играх перетренированность футболистов?

Цель моей работы, к которой я стремлюсь как тренер, — не только в том, чтобы набрать побольше очков или занять лучшее место. Главное — это здоровье детей, нравственное и физическое, организация их свободного после уроков времени. К этому следует добавить, что чем больше детей будет участвовать в играх, тем чаще они будут бывать на тренировках, тем меньше их, праздных, будет на улице.

Сезон закончен, но заботы не исчезли. Хотя наступает зима, занятия футболом необходимо продолжать. Вопрос — где? В прошлом году тренировки проходили в спортивном зале школы № 1. В этом году такой договоренности со школой нет, и без помощи профкома, видимо, это сделать не удастся. Надо также решить вопрос об организации зимнего спортивно-оздоровительного лагеря на время каникул. Только в таких условиях можно продолжить успешную подготовку к сезону 1977 года.

**Е. КУЗНЕЦОВ,** тренер.

На снимке: стоят слева направо В. Иванов, В. Жариков, А. Тихомиров, А. Бабков, Г. Сирош, А. Дембицкий, Д. Цыганов, И. Пахомов, тренер команды Е. С. Кузнецов.

В первом ряду: А. Антонов, Н. Шабалов, А. Бодрунов, М. Подлесный, С. Лушин, Г. Определенков.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА УЩЕРБА И ПОРЯДОК ЕГО ВОЗМЕЩЕНИЯ

(Продолжение. Начало см. в № 35, 37).

13. Размер причиненного предприятию, учреждению, организации ущерба определяется по фактическим потерям, на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости (себестоимости) материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

При хищении, недостатке, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по государственным розничным ценам. При отсутствии на данный вид материальных ценностей розничных цен ущерб определяется по ценам, исчисленным в порядке, устанавливаемом Государственным комитетом цен Совета Министров СССР.

На предприятиях общественного питания (на производстве и в буфетах) и в комиссионной торговле размер ущерба, причиненного хищением или недостатком продукции и товаров, определяется по ценам, установленным для продажи (реализации) этой продукции и товаров.

Законодательством Союза ССР может быть установлен особый порядок определения размера ущерба, в том числе в кратном исчислении, причиненного предприятию, учреждению, организации хищением, недостатком или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

14. Размер возмещаемого ущерба, причиненного во вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

15. Возмещение ущерба в размере, предусмотренном статьей 6 настоящего Положения, производится, при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы. Распоряжение администрации об удержании может быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба. При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации районным (городским) народным судом.

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления администрацией иска в районный (городской) народный суд.

16. Ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации по вине руководителей и их заместителей, возмещается ими по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа с соблюдением правил статьи 15 настоящего Положения.

Взыскание с руководителей предприятий, учреждений, организаций и их заместителей материального ущерба в судебном порядке производится по иску вышестоящего в порядке подчиненности органа или по заявлению прокурора. (Окончание следует).

## Только один день!

24 октября во Дворце культуры «Октябрь» состоится гастроли цирка (из областного центра).

Зрителям будет показана большая разнообразная программа, в том числе дрессированные обезьяны и собачки.

Выступят мастера советского цирка, недавно возвратившиеся на Родину после успешных гастролей в Дании и Бельгии.

Цирковое представление сопровождается инструментальным джаз-ансамблем.

Начало в 14.00 и в 17.00. Касса открыта ежедневно с 16.00 до 20.00.

Администрация цирка.

Редактор И. А. РЯБОВА

